



“Investors in People Means Business!”

Gebaseerd op ruim 20 jaar toonaangevende praktijkervaring, biedt het internationale Investors in People raamwerk een duidelijke structuur en een *benchmark* voor verbetering van de organisatie, zodat elk team in staat wordt gesteld het allerbeste te kunnen zijn.

We zijn meer dan een accreditatie proces: wij zijn een betrouwbare en een betere manier van zakendoen.

Ons beproefde kader is meer dan een accreditatie proces. Het is een culturele verschuiving – een organisatie-brede aanpak van zakendoen die tot *empowerment*, eigenaarschap en verbeterde productiviteit op elk niveau leidt.

De schoonheid van dit kader is dat het je vertelt wat voor bewijs je nodig hebt om de organisatie doelen te bereiken, het geeft u daarbij de vrijheid om zelf te bepalen hoe je dat doet.

Het is deze flexibiliteit waarmee een en hetzelfde kader wordt gebruikt door meer dan 35.000 organisaties in meer dan 50 verschillende landen. Zij worden geholpen bij het managen van verandering, het maximaliseren van de winstgevendheid en het benutten van de kracht en de potentie van hun medewerkers.

Investors in People
Registered Specialist

Vivaldistraat 8
5481 LW Schijndel NL
+31 (0)651 176 097
willem@willemscheepers.eu
www.willemscheepers.eu

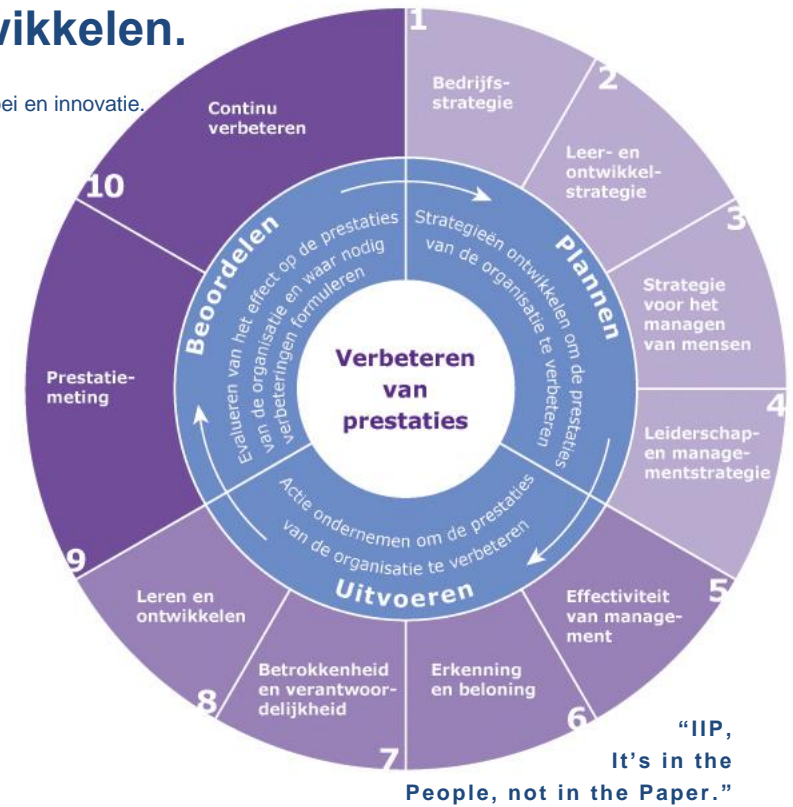
02-01-2015

Willem E.A.J. Scheepers MBA



Continue Ontwikkelen.

PUB als basis voor continuïteit, groei en innovatie.



“IIP,
It's in the
People, not in the Paper.”

“If you get the people right, the rest will follow”



Excelleren met Investors in People en daarmee strategisch investeren in mensen, dat is het uitgangspunt van de accreditatie als 'Investor in People'. Het uiteindelijke doel is het verbeteren van de bedrijfsresultaten door gericht te investeren in uw mensen. Het rendement dat dit oplevert draagt bij aan de continuïteit en de winstgevendheid van de organisatie.

Investors in People, het verbeteren van bedrijfsprestaties.

Tot de erkende Investor in People werkgevers behoren:

Internationaal: TNT, McDonalds, GM/Vauxhall, Bentley, Japan Tobacco International, Estée Lauder. Nationaal: Avans, Trimbos, Croon Electrotechniek, Forbo, Cendris, Post NL.

Investors in People organisaties vinden dat het kader allerlei aspecten van hun bedrijfsvoering betreft. Of het nu gaat om meer efficiëntie in bedrijfsprocessen, een focus op groei, het vinden van nieuwe markten, of het kunnen voldoen aan externe uitdagingen, het kader is voor hen een voortdurende reis van verbetering en vernieuwing..

WERKWIJZE

Het liP-gedachtengoed gaat uit van het belang van betrokken medewerkers: mannen en vrouwen die zich bewust zijn van dat wat de organisatie wil bereiken (P) en wat er daarvoor van hen wordt verwacht (U). De organisatie is bereid gericht in hen te investeren met de doelstelling dat dit rendeert. Beoordeling vindt vervolgens plaats op basis van 'wat gaat er goed en wat kan er beter?' en dat continue (B). Als liP-specialist bepaal je aan de hand van interviews de status van PUB betrokkenheid bij medewerkers en managers op 39 indicatoren.



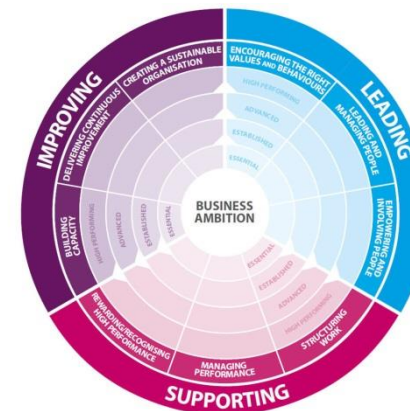
Voldoen aan Uw Verwachtingen

Omdat elke organisatie anders is, vindt een Investors in People project plaats in samenwerking met uw projectteam. Dit om te begrijpen wat uw organisatie exact nodig heeft om te veranderen en te verbeteren. Er is in dit project geen strak omlind plan. De voortgang vindt plaats m.b.v. de onderdelen van de liP Standaard zoals die het beste werken voor u en uw organisatie.

Maatwerk om samen optimaal resultaat te kunnen behalen.

#liP2015 = High Performance Working

Vanuit het principe van continue ontwikkelen transformeert het Investors in People Model dit jaar naar: High Performance Organization (HPO). High Performance Working (HPW) vormt de basis voor de HPO: HPW is de benadering bij het managen van organisaties die er op gericht is een actieve betrokkenheid en commitment van medewerkers te stimuleren om daardoor gezamenlijk betere resultaten te bereiken en continuïteit te waarborgen.



De Investors in People aanpak ondersteunt u bij de verbetering van

- ✓ Prestaties,
- ✓ Winstgevendheid,
- ✓ Motivatie en Betrokkenheid,
- ✓ Ideeën en Innovatie,
- ✓ Kwaliteit.

De Investors in People aanpak vermindert:

- Ziekteverzuim,
- Verloop,
- Investering in werving en selectie,
- Kans op geschillen.

In Nederland is liP vertegenwoordigd door licentiehouder:



“Investors in People is, eenvoudig gezegd, de meest succesvolle Standaard voor organisatieverbetering door middel van je mensen.”

<http://willemscheeperss.wordpress.com/>